

УДК 331.42

НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ДЕФИНИЦИИ «РАБОЧЕЕ МЕСТО»

Навроцкий Р.О.,

Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова, г. Москва

Автором проанализированы подходы к определению термина "рабочее место" в литературе и нормативно-методических источниках, рассмотрены их классификации и ключевые требования к их формированию.

Ключевые слова: рабочее место, средства труда, трудовые обязанности, занятость, работник

Термин «рабочее место» активно используется в литературе по экономике труда и в силу его определенных особенностей многозначен. На текущий момент отсутствует четко закрепленный подход к определению рабочего места.

В своем исследовании Кузнецов С.Г., Коровкин А.Г. [8] указывают, что существующие определения связывают понятие «рабочее место» или с его материально-вещественной, или социально-трудовой составляющей, не раскрывая полностью сущности рабочего места как экономической категории.

Юридический подход к определению понятия «рабочее место» приведен в Трудовом кодексе Российской Федерации: это место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя [1].

СанПиН 2.2.4.548-96. 2.2.4 [3] характеризует рабочее место как участок помещения, на котором в течение рабочей смены или части ее осуществляется трудовая деятельность. В документе, в частности, указано, что рабочим местом может являться несколько участков производственного помещения. Если эти участки расположены по всему помещению, то рабочим местом считается вся площадь помещения.

В рамках методологии Системы национальных счетов рабочее место, или работа, определяется как «некий договор в явной или неявной форме, заключаемый между конкретным лицом и институциональной единицей на выполнение определенной работы за оговоренную плату в течение установленного срока или до дальнейшего уведомления» (СНС 93). Отсюда следует, что рабочее место – это заполненная работником позиция, созданная для реализации такого договора [6].

В соответствии с рекомендациями Международной организации труда рабочее место определяется как круг задач и обязанностей, которые выполняются или должны выполняться одним лицом в интересах одной экономической единицы [2].

В работе Жулиной Е.Г. [7] указывается, что рабочее место представляет собой часть производственного пространства или зону трудовых действий работника, где непосредственно осуществляется трудовой процесс.

Данное определение может быть отнесено к группе технологических, организационных и эргономических задач, связанных с проектированием технологических и трудовых процессов, совершенствованием условий труда, оперативным регулированием производства, как это указывается в работе Андросовой Л.А. [4] автор дает следующее определение рабочего места в организационно-техническом и эргономическом аспектах: часть производственного пространства цеха или отдела, оснащенная средствами труда (оборудованием, инструментами, приспособлениями) для выполнения относительно обособленной части производственного процесса одним или группой сотрудников.

Одно из наиболее полных определений понятия в организационно-технологическом аспекте приведено в работе Подымалова Н.: «рабочее место – это неделимое в организационном отношении (в данных конкретных условиях) звено производственного процесса, обслуживаемое одним или несколькими рабочими, предназначенное для выполнения одной или нескольких производственных или обслуживающих операций, оснащённое соответствующим оборудованием и технологической оснасткой. В более широком смысле это элементарная структурная часть производственного пространства, в которой субъект труда взаимосвязан с размещенными средствами и предметом труда для осуществления единичных процессов труда в соответствии с целевой функцией получения результатов труда» [9].

Приведенные определения имеют актуальность в большей степени в сфере организации труда, в то время как вопросы повышения производительности труда и создания новых рабочих мест находятся именно в плоскости обеспечения занятости населения, а предприятия - персоналом, что исследуется в данной работе.

В названном аспекте, по мнению Андросовой Е.А., рабочее место — это сфера деятельности одного работника или совокупность функций, которые он должен выполнять. Автор утверждает, что рабочие места, соответствующие двум указанным аспектам, не всегда совпадают: в первом случае рабочее место может быть индивидуальным или коллективным, а во втором — всегда предназначено для одного человека.

Достаточно глубокое с позиций методологии определение представлено в работе Кузнецов С.Г., Коровкин А.Г. [8]. Авторы определяют рабочее место как совокупность условий для взаимодействия рабочей силы и капитала, обеспечивающих возможность осуществления труда, как целесообразной деятельности по созданию товаров и услуг, т.е. осуществления процесса труда.

В данном определении прослеживается дуальная сущность понятия, разрозненно представленная в приведенных выше дефинициях.

Авторы выделяют два взаимодополняющих подхода, а именно, рассматривают в своей работе физическое и экономическое рабочее место.

Физическое рабочее место — часть физического пространства, необходимого для осуществления трудовой деятельности (производственную зону), оснащенную соответствующим набором орудий труда, предназначенную для деятельности одного или при условии многосменной работы нескольких работников, в одну смену и выполняющих определенный состав трудовых функций.

Экономическое рабочее место - комплекс экономических условий, обеспечивающих занятость одного работника на физическом рабочем месте.

Обобщая приведенные выше определения, можно выделить следующие существенные характеристики рабочего места как организационно-экономической категории:

юридический аспект

- часть физического пространства (территория), где работник должен выполнять свои трудовые обязанности;
- находится под контролем работодателя;
- подразумевает наличие некоего договора в явной или неявной форме, который заключен между работником и работодателем,
- предусматривает оплату труда за выполнение обязанностей в рамках указанного договора;

организационно-технический аспект

- оснащено необходимыми средствами труда;
- приспособлено для выполнения трудовых обязанностей работником;
- неделимое в организационном отношении звено производственного процесса;

экономический аспект

- совокупность функций, которые должен выполнять работник;
- комплекс экономических условий, обеспечивающих занятость одного работника;
- представляет собой взаимодействие рабочей силы и капитала.

Приведенные характеристики понятия «рабочее место» в различных аспектах не противоречат друг другу, а являются взаимодополняющими.

Для целей данного исследования в работе сформулировано авторское определение дефиниции, сочетающее в себе все указанные выше аспекты: рабочее место – комплексное понятие, представляющее собой находящуюся под контролем работодателя оснащенную необходимыми средствами труда приспособленную для выполнения трудовых обязанностей часть физического пространства, где работник должен их выполнять в рамках заключенного с работодателем договора в явной или неявной форме и подразумевающего оплату труда работника, а также совокупность функций, которые должен выполнять работник, и комплекс экономических условий, обеспечивающих их выполнение.

Из данного определения непосредственно следует, что процесс создания рабочих мест должен включать как организационно-технические, так и непосредственно экономические мероприятия, которые должны находиться в тесной взаимосвязи. При создании рабочего места (группы однотипных рабочих мест) должны быть четко сформулированы требования к физическому пространству размещения рабочего места, функции, которые должен выполнять работник на данном рабочем месте, обоснована необходимость и достаточность средств труда для выполнения данных функций, а также сформулированы экономические условия возможности и целесообразности создания, сохранения или модернизации данного рабочего места.

Таким образом, к рабочим местам предъявляются следующие виды требований:

- технические требования – уровень оснащенности современным, исправным и безопасным оборудованием, инструментом, оснасткой и подъемно-транспортными средствами в соответствии с содержанием и особенностями производственных и трудовых процессов;
- организационные требования - оптимальное распределение работников с учетом трудоемкости выполняемых работ, рациональное расположение оборудования и инвентаря, ритмичность обеспечения сырьем и материалами;
- эргономические требования – обеспечение учета влияния окружения работника на его физическое состояние и уровень работоспособности, что заключается в рациональной планировке всех элементов рабочего места;
- экологические требования - создание безопасных для жизни и здоровья условий работы;
- экономические требования - обеспечение повышения производительности труда, снижения затрат на производство, повышения качества продукции или работ и рост заработной платы и доходов всех участников производства, а также наиболее полное удовлетворение запросов потребителей;
- социально-психологические требования - развитие и повышение квалификации работающих, сплочение трудовых коллективов, удовлетворение трудом и его результатами, а также формирование позитивного психологического климата.

В литературе приводятся различные подходы к классификации рабочих мест, которые систематизированы в данной работе и представлены в табл. 1.

Таблица 1 – Классификация рабочих мест по различным основаниям

№ п/п	Основание классификации	Виды рабочих мест
1	по степени автоматизации трудового процесса	<ul style="list-style-type: none"> - рабочее место с ручной работой (трудовые процессы выполняются вручную); - рабочее место ручной механизированной работы (рабочие пользуются механизированным инструментом с внешним приводом); - рабочее место машинно-ручной работы (оснащено машиной, станком или механизмом, которые работают при непосредственном участии работника); - машинное рабочее место (основная работа выполняется машиной, а управление ею и вспомогательная работа осуществляются рабочим); - автоматизированное рабочее место (основная работа выполняется машиной, вспомогательные работы механизированы частично или полностью); - аппаратное рабочее место (оснащено специальным оборудованием, в котором производственные процессы осуществляются путем воздействия на предмет труда тепловой, электрической или физико-химической энергии) [5]
2	по степени специализации	<ul style="list-style-type: none"> - специальные рабочие места (за рабочим местом закреплено от 1 до 3 операций; применяется в массовом типе производства и при поточных методах изготовления продукции); - специализированные (за рабочим местом закреплено от 3 до 10 операций; применяется в серийном производстве и при партионных методах обработки); - универсальные (на рабочем месте выполняется более 10 операций; используется в единичном производстве, при индивидуальных методах изготовления продукции) [5]
3	по характеру использования	<ul style="list-style-type: none"> - функциональные; - стационарные (характеризующиеся неизменным в пределах рабочей зоны пространственным размещением средств труда); - подвижные; - нефункциональные (вакантные, резервные, излишние)
4	по условиям труда	<ul style="list-style-type: none"> - с нормальными условиями труда; - с тяжелыми физическими условиями труда; - с вредными условиями труда; - с особо вредными условиями труда; - с монотонным трудом

№ п/п	Основание классификации	Виды рабочих мест
5	по типу производства	- массового производства; - серийного производства; - мелкосерийного производства; - единичного производства
6	по функциям работников	- рабочих; - служащих; - руководителей; - специалистов
7	по продолжительности использования	- временные; - постоянные

Дополнительными классификационными признаками могут служить профессия, количество оборудования, уровень обеспеченности ресурсами, положение тела во время работы, режим работы, место размещения, вид деятельности и др.

Приведенные классификации могут использоваться для анализа состояния рабочих мест, формулировании требований к вновь создаваемым рабочим местам и их модернизации, что в условиях реформирования отечественной экономики приобретает все большую актуальность.

Список использованных источников

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016, с изм. и доп., вступ. в силу с 31.07.2016) // Информационно-правовой портал «Гарант». URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/.

2. Приказ Федеральной службы государственной статистики от 14.11.2013 г. № 449 «Об утверждении методик расчета показателей «Прирост высокопроизводительных рабочих мест, в процентах к предыдущему году», «Доля продукции высокотехнологичных и наукоемких отраслей в валовом внутреннем продукте» и «Доля продукции высокотехнологичных и наукоемких отраслей в валовом региональном продукте субъекта Российской Федерации» // Информационно-правовой портал «Гарант». URL: <http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/70414006/>.

3. Санитарные правила и нормы СанПиН 2.2.4.548-96 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений» (утв. постановл. Госкомсанэпиднадзора РФ от 01.10.1996 г. № 21) // Информационно-правовой портал «Гарант». URL: <http://base.garant.ru/4173106/>.

4. Андросова Л.А. Экономика труда. – Пенза, Изд-во Пенз. гос. ун-та, 2005. – 160 с.

5. Балацкий Е.В., Екимова Н.А. Доктрина высокотехнологичных рабочих мест в российской экономике. М.: Эдитус, 2013. - 124 с.
6. Гимпельсон В.Е. Движение рабочих мест в российской экономике: в поисках созидательного разрушения: препринт WP3/2012/03 [Текст] / В.Е. Гимпельсон, Р.И. Капелюшников, З.А. Рыжикова; Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». – М. : Изд. дом Высшей школы экономики, 2012. - 46 с.
7. Жулина Е.Г. Экономика труда. – М.: ЭКСМО, 2010. – 207 с.
8. Кузнецов С.Г., Коровкин А.Г. Высокопроизводительные рабочие места: определение, учет, анализ и прогнозирование // Научные труды: Институт народохозяйственного прогнозирования РАН. – 2015. - № 13. – С. 115-136.
9. Подымалов Н. Проблемы повышения качества производства // Плановое хозяйство. 1991. № 1. Цит. по: Балацкий Е.В., Екимова Н.А. Доктрина высокотехнологичных рабочих мест в российской экономике. М.: Эдитус, 2013. - 124 с.

SCIENTIFIC AND METHODOLOGICAL APPROACHES TO DEFINITION "WORKPLACE"

Nawrocki R.O., Plekhanov Russian University of Economics, Moscow

The author analyzes the approaches to the definition of the term "workplace" in the literature and in methodological and regulatory sources. The classification of these approaches and key requirements for their formation were considered.

Keywords: workplace, instruments of labor, work duties, employment, employee

Об авторе:

Навроцкий Роман Олегович, аспирант кафедры экономики труда и управления персоналом РЭУ им. Г.В.Плеханова, e-mail: roman-szn@yandex.ru